

**PROFESIONAL ESPECIALIZADO 17 (2010) – REGIONALES – DEFENSORÍAS
REGIONALES -ASUNTOS AGRARIOS Y TIERRAS –DERECHOS COLECTIVOS Y DEL
MEDIO AMBIENTE**

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
1. Denominación:	Profesional Especializado
2. Tipo Cargo:	Misional
3. Código Cargo:	2010
4. Grado del Cargo:	17
5. Ubicación Organizacional:	Regional
6. Nivel del cargo:	Profesional
7. Ubicación Funcional:	36 Regionales
8. Dependencia:	Regionales
9. Área:	No aplica
10. Sub área:	No aplica
11. Cargo del Jefe:	0040 Defensor Regional
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
<p>Diseñar y ejecutar procesos, procedimientos, planes, programas y proyectos, con el propósito de promover, divulgar y defender los Derechos Humanos que afectan el normal desarrollo del sector agrario y rural y medio ambiental, principalmente de los campesinos y sectores menos favorecidos, mediante la atención directa a la población, el análisis de la política pública, en cumplimiento de la misión, las metas, políticas y objetivos de la Entidad, bajo la directriz del Defensor Regional.</p>	
III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES	
<p>Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta Resolución y las siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Preparar para su aprobación respectiva, planes de gestión defensorial especializada, (POA) para los municipios, autoridades locales y comunidades focalizadas. 2. Participar en la construcción del Plan Operativo Estratégico y Plan de Acción anual de la Regional en los temas relacionados con la prevención, protección, atención de los derechos de la población campesina y rural. 3. Documentar casos en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población campesina y rural en los municipios y con las comunidades focalizadas. 4. Aplicar las herramientas e instrumentos de seguimiento a la implementación de políticas públicas en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población campesina y rural, en los municipios y respecto de las comunidades focalizadas. 5. Aplicar las herramientas e instrumentos de seguimiento al cumplimiento de las órdenes dadas al Gobierno Nacional por las instancias judiciales y altas cortes. 6. Asistir a las misiones humanitarias, misiones de observación o misiones de verificación que se ordenen en el marco de la prevención, atención y protección de la población campesina y rural. 	

7. Participar en jornadas de atención descentralizada dirigidas a la población campesina y rural.
8. Realizar estudios e investigaciones en materia de prevención, atención y protección de temas relacionadas con colectivos y medio ambiente en el área de su desempeño.
9. Hacer seguimiento y monitoreo a la situación de Derechos Humanos de la población campesina y rural.
10. Difundir y promover los Derechos de la población campesina, a la tierra, al territorio, al acceso a medios de producción agrícola y al fortalecimiento de la asociatividad como bases fundamentales de los Derechos Humanos de los campesinos.
11. Desarrollar actividades de fortalecimiento organizativo de la población campesina y rural como grupo diferenciado y rural, mejorando la capacidad organizativa del sector y sus niveles de representación social.
12. Proyectar informes técnicos especializados sobre situación, casos, medidas de política pública y gestión defensorial para ser entregados a las instancias concernidas.

IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad.
2. De acuerdo con los procedimientos establecidos y con los lineamientos institucionales.
3. Aplicando los protocolos y las metodología establecidas por la dependencia.
4. Siguiendo instrucciones del superior inmediato, y promoviendo la participación e inclusión del campesino como actor en la transformación de políticas públicas.
5. Visualizando los aportes realizados por las comunidades campesinas a la sociedad nacional.
6. Siguiendo los lineamientos dados por el Defensor del Pueblo, el Defensor Regional y de conformidad con su naturaleza y relevancia
7. Siguiendo los protocolos establecidos en la Entidad.
8. De conformidad con la especialidad disciplinaria y siguiendo las instrucciones del superior inmediato.
9. Atendiendo las directrices establecidas para tal fin.
10. Aplicando la normatividad vigente establecida .

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

1. POLÍTICAS – ESTADO: Constitución Política, organización del Estado, normas de procedimientos constitucionales, Código Disciplinario Único.
2. MISIONALES – INSTITUCIONALES: Marco legal institucional, conocimientos de la jurisprudencia constitucional y de tribunales internacionales, de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, conocimiento del bloque de constitucionalidad, tratados y convenios internacionales de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario, conocimientos en materia de trámite legislativo en el congreso.
3. PROCESOS ADMINISTRATIVOS – FUNCIONALES: Planeación estratégica, gestión administrativa, procedimiento administrativo, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, conocimientos en planeación, procesos y procedimientos, manejo y elaboración de indicadores, conocimientos en ofimática, Sistema de gestión de calidad y modelo estándar de control interno para las entidades públicas.
4. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES: Aprendizaje continuo, experticia profesional, trabajo en equipo y colaboración, creatividad e innovación.

VI. RANGOS DE APLICACIÓN
<p>Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el exterior.</p> <p>Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e–mail, teleconferencia, foro virtual).</p> <p>Categoría. Información.</p> <p>Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.</p>
VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Título profesional en Ciencias Sociales y Humanas, Agronomía, veterinaria. Zootecnia, Economía, Administración, Contaduría y afines, Matemáticas y Ciencias Naturales, Estadística, Ingenierías, Arquitectura y Urbanismo o en áreas de conocimiento y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional, en los casos requeridos por la ley. 2. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar. 3. Un (1) año de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.